

Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области
центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей
«Тихвинский ресурсный центр»

Согласовано:
На общем собрании трудового коллектива
ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр»
Протокол № 1 от 13.01.2023 г.



Утверждено:
директор
ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр»
И.В. Шалагина
Приказ № 15 от 13.01.2023 г.

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ
В ГБУ ЛО «ТИХВИНСКИЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР».**

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс профессиональной этики медицинских работников в государственном бюджетном учреждении Ленинградской области центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей «Тихвинский ресурсный центр по содействию семейному устройству» (ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Кодексом профессиональной этики врача Российской Федерации, принятым Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 5 октября 2012 года, а так же основан на общепризнанных нравственных принципа и нормах Российского общества и государства.
- 1.2. Кодекс профессиональной этики медицинских работников в государственном бюджетном учреждении Ленинградской области центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей «Тихвинский ресурсный центр по содействию семейному устройству» (ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр») является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов достойного поведения медицинских работников, выполняющих свои профессиональные функции в ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр».
- 1.3. Кодекс профессиональной этики направлен на повышение этической и корпоративной культуры медицинских работников ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр», на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, повышения качества и доступности медицинской помощи в ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр», формирования принципов этики и служебного поведения, а также определяет высокую моральную ответственность медицинских работников осуществляющих профессиональную деятельность в ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр», является неотъемлемой частью Кодекса этики и должностного поведения работников ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр».
- 1.4. Под медицинским работником в настоящем Кодексе понимаются специалисты, имеющие медицинское образование, работающие в ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» и осуществляющие деятельность в соответствии со своими трудовыми обязанностями.
- 1.5. Знание и соблюдение медицинскими работниками ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и профессионального поведения.
- 1.6. Настоящий Этический Кодекс действует в ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр», распространяется и имеет обязательную силу для всех медицинских работников ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр».

2. Цели Кодекса

- 2.1. Основной целью профессиональной деятельности медицинских работников в ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» является охрана и укрепление здоровья воспитанников, контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологических норм и правил в ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр», уважение личности и достоинства человека. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, санитарными нормами и правилами Российской Федерации руководствуясь принципами медицинской этики и деонтологии, гуманизма, милосердия.
- 2.2. В своей профессиональной деятельности медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» обязаны руководствоваться нормативно-правовыми актами в сфере охраны здоровья и санитарно-эпидемиологического благополучия населения действующими на территории Российской Федерации.

3. Основные принципы деятельности медицинских работников ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр».

- 3.1. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» обязаны добросовестно выполнять свои трудовые обязанности независимо от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности воспитанника, сотрудника, его социального статуса и материального положения, вероисповедания, политических взглядов человека.
- 3.2. Каждый медицинский работник ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» ответственен за свои решения и действия.
- 3.3. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» обязаны воздерживаться от поступков, способных подорвать авторитет и уважение в обществе к своей профессиональной деятельности.
- 3.4. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» должны уважительно относиться к личности и достоинству воспитанников и работников, проявлять уважительное и гуманное отношение к ним, их родственникам и лицам обратившимся за консультацией (выпускники, опекуны, усыновители, родственники воспитанников).
- 3.5. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» вне зависимости от обстоятельств, обязаны, следовать принципам настоящего Кодекса, противодействовать совершению противоправных действий при осуществлении профессиональной деятельности и отклонять любые попытки давления со стороны физических и юридических лиц, требующих от него действий, противоречащих, этическим принципам, профессиональному долгу или закону.
- 3.6. Врачебная тайна относится ко всему, что стало известно при выполнении медицинскими работниками ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» профессионального долга. Не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, в том числе после отчисления воспитанника из численного состава, смерти человека, лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении трудовых, должностных, служебных и иных, обязанностей, за исключением: случаев, предусмотренных, российским законодательством.
- 3.7. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» должны поддерживать общий культурный уровень, постоянно совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях, а также путем получения знаний из профессиональной литературы.
- 3.8. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» не вправе использовать свои знания с целью нанесения воспитанникам и работникам физического, нравственного или материального ущерба, навязывать воспитанникам и работникам свои философские, религиозные и политические взгляды.

- 3.9. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» должны знать и соблюдать действующие нормативно-правовые акты, регулирующие их профессиональную деятельность.
- 3.10. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» должны воздерживаться от какой-либо формы предоставления недостоверной, необъективной, искаженной информации, относящейся к его профессиональной деятельности, а так же от какой-либо рекламы, относящейся к их профессиональной деятельности.
- 3.11. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» должны вести здоровый образ жизни и доступными им средствами через СМИ (газеты, журналы, радио, телевидение, беседы и пр.), сеть «Интернет» (интернет-сайты, интернет-газеты, и журналы, форумы и другие формы) пропагандировать здоровый образ жизни. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» несут всю полноту ответственности за свои действия и советы в указанных средствах информации перед гражданами и профессиональным сообществом.
- 3.12. Запрещается всякий сговор, а также коррупционные отношения между медицинскими работниками ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» и другими физическими и юридическими лицами.
- 3.13. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» не должны допускать ситуаций, при которых у них возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, влияющего или способного повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей.
- 3.14. Приоритетом для медицинских работников ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» при осуществлении деятельности в сфере охраны здоровья является обеспечение права человека на получение безопасной, доступной и качественной медицинской помощи, а не извлечение выгоды для себя лично или для ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр».
- 3.15. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» имеют право на уважение своей свободы и достоинства, защиту своих прав и интересов. Защита прав медицинских работников ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» может осуществляться всеми законными средствами и способами.

4. Основные принципы построения отношений медицинских работников в ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр».

- 4.1. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» должны строить отношения с воспитанниками и работниками ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» на основе взаимного доверия, приоритета интересов воспитанников и работников и взаимной ответственности.
- 4.2. При оказании медицинской помощи воспитаннику, медицинский работник, должен получить согласие законного представителя ребенка.
- 4.3. Взаимоотношения медицинских работников ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр», воспитанников и работников строятся на принципах информационной открытости. Информация о состоянии здоровья предоставляется в деликатной и доступной форме в порядке, установленном действующим законодательством.
- 4.4. Предоставление информации должно основываться на принципах доброжелательности, уважительного отношения, вежливости, сострадания к состоянию воспитанников, работников при оказании: медицинской помощи.
- 4.5. Если интересы воспитанников и работников ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр», связанные с его здоровьем или с оказанием ему медицинской помощи, противоречат интересам других лиц, медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» обязаны отдать предпочтение интересам, воспитанников, сотрудников если это не причиняет прямого ущерба, самим воспитанникам, сотрудникам или окружающим.
- 4.6. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» не вправе препятствовать в реализации права воспитанников на выбор врача и медицинской организации в установленном

порядке.

- 4.7. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» должны направить воспитанников к врачу - специалисту, если не располагают возможностью для оказания необходимой медицинской помощи.
- 4.8. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» обязаны облегчить страдания воспитанников всеми доступными и легитимными способами.
- 4.9. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» обязаны охранять честь и благородные традиции профессионального сообщества.
- 4.10. Взаимоотношения между медицинскими работниками ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» должны строиться на взаимном уважении, доверии, бескорыстии.
- 4.11. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» должны с уважением относиться к знаниям и опыту коллег, быть готовыми передавать свой опыт и знания.
- 4.12. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» должны, делать все зависящее для консолидации профессионального сообщества, активно участвовать в работе профессиональных общественных организаций, защищать честь и достоинство своих коллег.
- 4.13. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» не имеют права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе.
- 4.14. Профессиональные замечания в адрес коллеги должны быть аргументированными, доброжелательными и определяться защитой интересов воспитанников ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр».
- 4.15. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» обязаны с уважением относиться к представителям иных профессий, принимающим участие в охране здоровья детей.

5. Ответственность медицинского работника ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» за нарушение положений настоящего Кодекса

- 5.1. Степень вины, а также мера ответственности за нарушение профессиональной этики определяется Комиссией по трудовым спорам.
- 5.2. Медицинские работники ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» в случае, если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.